

**COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DE: BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA**

**PLAN DE TRABAJO AÑO 2019**

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD		
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
Proponer planes, actividades y acciones de Género en el Distrito Judicial	Elaboración Plan de Trabajo vigencia 2019	X															CSG			
	Reuniones ordinarias - trimestrales (mínimo 4 al año)	X 25				X 3			X 30					X 22				CSG		
Formación y sensibilización en materia de equidad de género a los servidores de la Rama Judicial	<p><b>Conversatorios de Género y enfoque étnico y diferencial.</b></p> <p>Realizar 2 Conversatorios sobre temas de género para los servidores y servidoras judiciales de Bogotá y Cundinamarca de conformidad con la programación del año 2019, en coordinación con la Comisión Nacional de Género, la Escuela Judicial "Rodrigo Lara Bonilla", la Consejería Presidencial para la Mujer, la Secretaria de la Mujer del Distrito y del Departamento.</p>									X					X			Alcaldía de Bogotá, Gobernación de Cundinamarca y Presidencia de la República.		
	<p><b>Campañas de sensibilización (mínimo 2: conmemoración del 8 de marzo y 25 de noviembre).</b></p> <p>- Hacer reconocimiento a la mujer trabajadora el "Día Internacional de la Mujer".</p> <p>- Hacer reconocimiento al hombre trabajador.</p> <p>- Realizar actividades en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de erradicación de violencias contra las mujeres (25 de noviembre – Día Naranja).</p>																	X 8 y 19	X 25	CSG y Colsubsidio

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
	Realizar actividades en procura de la salud y el bienestar de los servidores y servidoras judiciales (en Bogotá y Circuitos de Cundinamarca) :  - Semana de la salud. - Exámenes médicos ocupacionales, periódicos y cardiovasculares. - Campañas de "Estilos de vida saludables" y preventivas.							X									CSG Secretarías de Salud Distrital y Departamental, EPSs, Caja de Compensación Familiar, ARP, Fondos de Pensiones y Cesantías, Liga Colombiana contra el Cáncer.		
	Realizar visitas a los Despachos Judiciales de Cundinamarca, con el fin de sensibilizar a los servidores y servidoras judiciales sobre temas de género, el ingreso y consulta del link de la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, el uso de la herramienta de la lista de verificación para la incorporación de la perspectiva de Género en la Administración de Justicia y la realización del curso virtual de la Secretaría de la Mujer del Distrito. Así como la entrega de publicaciones de la Comisión Nacional de Género y la realización de una encuesta a los servidores(as) judiciales.							X									CSG		
	<b>Participación en actividades de formación y coordinación con Sistemas Locales de Justicia, Red Construyendo, etc</b>  Dar continuidad al Curso virtual de la Secretaría de la Mujer del Distrito sobre "Derecho de las Mujeres a una vida libre de violencias".							X						X			CSG Secretaría de la Mujer del Distrito		
Información y divulgación de las acciones y decisiones del poder judicial que se toman con perspectiva de género; dirigida a la RJ y a los usuarios de la administración de	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.		X														CSG		

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD		
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
usuarios de la administración de Justicia con el uso de herramientas telemáticas y de comunicación	<b>Divulgación de sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.</b> - Divulgar Circular Convocatoria del Reconocimiento de sentencias con enfoque de Género, de conformidad con las instrucciones de la Comisión Nacional de Género impartidas vía correo electrónico el 7 de Diciembre de 2018. - Recepción de sentencias para Reconocimiento y envío a la Comisión Nacional de Género.			X	X	X												CSG		
	<b>Divulgación de normatividad nacional e internacional de género</b>							X										CSG		
	Elaborar y entregar en los despachos judiciales el Boletín Informativo de las actividades realizadas y existencia del Comité Seccional de Género.						X 14							X 29				CSG		
	Enviar mensajes y tips informativos a los(as) servidores(as) judiciales relacionados con temas de género a través del correo electrónico institucional (informando el link de la Comisión Nacional de Género para acceder a la información publicada en la página de la Rama Judicial, adjuntando archivos de boletines, circulares, presentaciones de conversatorios de género, jurisprudencia), sobre el uso de la herramienta de la lista de verificación para la incorporación de la perspectiva de Género en la Administración de Justicia y la realización del curso virtual de la Secretaría de la Mujer del Distrito.								X									CSG		
	Elaborar <i>afiches</i> relacionados con temas de género con el fin de divulgar la normatividad vigente y demás artículos de interés en los Circuitos Judiciales que acoge este Comité.						X							X 25				CSG		

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Coordinación Intra e Inter Institucional	<p><b>Coordinación de los tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género.</b></p> <p>Requerir a los Juzgados y Tribunales el envío de las sentencias proferidas con perspectiva de género.</p> <p>Verificar la implementación de las Políticas de Género, a través de reuniones con los relatores de los Tribunales para que compilen las decisiones judiciales con perspectiva de género, para la publicación en el Observatorio de Género de la Rama Judicial.</p>							X											
	<p><b>Coordinación con otras entidades gubernamentales y otros organismos, alianzas interinstitucionales en materia de género (definición rutas de atención, etc).</b></p> <p>Coordinar con la Escuela Judicial "Rodrigo Lara Bonilla", la Consejería Presidencial para la equidad de la Mujer y con la Secretaría de la Mujer del Departamento y del Distrito, el acompañamiento en las actividades programadas por el Comité Seccional de Género; entre otras actividades de apoyo a la Comisión Nacional de Género de acuerdo a sus solicitudes.</p>																		
Estadísticas, Seguimiento y Evaluación para verificación del logro de la política y de obstáculos en su implementación	<p><b>Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de gestión de las actividades, en el que se indicará la cobertura e impacto logrados.</b></p>	X						X											
	<p><b>Investigaciones, mediciones de percepción, etc.</b></p> <p>Realizar encuesta a los servidores (as) judiciales sobre conocimiento del Comité Seccional de Género de Bogotá y Cundinamarca, Acuerdos que lo regulan, las actividades que realiza, casos de presunto acoso laboral, discriminación y violencia intrafamiliar.</p> <p>Elaboración: Septiembre Aplicación: Octubre Resultados: Noviembre</p>										X	X	X						

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD				5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	
		1			2			3			4			CNGRJ	CSJ	ONG's	OTROS	No. de asistentes	Observaciones
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
	Realizar estadísticas sobre la cantidad de servidores y servidoras judiciales que laboran en los Despachos de Bogotá y Cundinamarca, cuántos en propiedad, cuántos en provisionalidad y los cargos que ostentan. De igual manera, estadística sobre los casos de presunto acoso laboral, discriminados por género y los cargos que ostentan. Julio: presentación para análisis de la información recolectada.							X									CSG		1. Estadística de participación de género en la Rama Judicial. 2. Estadística de casos de presunto acoso laboral, discriminado por género. 3. Estadística de participación de género en las valoraciones deportivas para los juegos zonales de la Rama Judicial. 4. Estadística programa de vigilancia epidemiológica, discriminada por género.
1. En la primera columna están las estrategias a cumplir durante el año 2019 de conformidad con los Acuerdos No. 4552 de 2008, No. 9743 de 2012 y No. 10661 de 2017																			
2. En la segunda columna complemente y/o escriba las actividades específicas que se formulan para el presente año y que materializaran dichas estrategias																			
3. Para cada actividad señale con X el mes en el que se planea ejecutar dicha actividad																			
4. Si cuenta con algún acompañamiento, apoyo técnico o financiero para el desarrollo de las actividades, debe indicar con el nombre de la entidad u organización en las columnas respectivas (por ejemplo: CNGRJ: Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial; CSJ: Consejo Superior de la Judicatura - EJRLB: Escuela Judicial; ONG's: organizaciones civiles; OTROS: Gobernación, Alcaldía, Órganos de Cooperación Internacional, Universidades, etc.)																			
5. EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD (solo para informes de gestión semestrales) Registre el <b>número de asistentes</b> a la actividad <b>Observaciones:</b> registre la fecha de realización, lugar-sede de la actividad, impacto. (De las actividades realizadas, se deben conservar registros fotográficos, formatos de asistencia, material de divulgación, registros de correos enviados, etc, los cuales deben adjuntarse al informe de gestión presentado )																			

Fecha de elaboración:	
Elaborado por:	
Aprobado por:	