

PLAN DE TRABAJO 2014									
CNGRJ/ CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA-SA									
RESULTADO:	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la rama judicial.								
PRODUCTO:	Capacidad Nacional Fortalecida								
ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO			
		1	2	3	4	CSJ-SA	UNFPA	X MOVILIZAR	GENDER M
Rama Judicial conoce y maneja el enfoque de género y sus implicaciones en la aplicación del principio de igualdad tanto en las altas cortes como a nivel nacional.	1.1. Formación, investigación y sensibilización en materia de equidad de género, con servidores de la rama Judicial sin excepción.								2
	1.1.1. Realización del Conversatorio Nacional de Magistrados (as) de Altas Cortes. (3 días. Asistentes: magistrados, jueces, empleados y otras instituciones). Espacio de pedagogía jurídica en torno al tema de género y justicia.					CSJ/SA (ESCUELA JUDICIAL)		x movilizar USAID	2
	1.1.2. Realización de Conversatorios Regionales, formación a funcionarios y empleados de la rama judicial en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos. En 12 ciudades con invitación a otros organismos y entidades de las regiones.					CSJ/SA (ESCUELA JUDICIAL)			x movilizar
	1.1.3 Apoyo a la participación de delegadas/os de las Altas Cortes al Encuentro de Magistradas de los Altos Organismos Judiciales de Iberoamérica sobre justicia y género. Asisten la mayoría de las magistradas de Colombia.					CSdeJ-CdeE-CC-CSJ DEAJ Presupuesto de cada corte			2
	1.1.4 Conversatorios para el Fortalecimiento de las capacidades de los Relatores (as) judiciales: Altas Cortes y Tribunales, en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y manejo de los sistemas de información y consulta de jurisprudencia.					CSJ/SA (CENDOJ)			2

	1.1.5. Fortalecer a la Escuela Judicial en el desarrollo de la línea de género, de conformidad con el proceso de formación y difusión de la política de género en la rama judicial y apoyo para el desarrollo del libro Criterios de equidad para una administración de justicia con perspectiva de género.				CSJ/SA (ESCUELA JUDICIAL)			2
	1.1.6 Realización de 10 Video- conferencias Internacionales y 2 Nacionales. Cátedra virtual como estrategia de formación a distancia e intercambio de conocimiento jurisprudencial entre Cortes de Iberoamérica y a nivel nacional.				CSJ/SA (CENDOJ)			2
2. Consolidan liderazgo nacional en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y de DDHH y en la búsqueda de garantías a la igualdad, haciendo uso de los instrumentos y recomendaciones internacionales. (Política)	2.1 Información y divulgación sobre los derechos y el principio de igualdad, dirigida a todos los servidores judiciales, así como a los usuarios de la administración de justicia, con el uso de las herramientas telemáticas y de comunicación:							2
	2.1.1 Mejoramiento del sistema para consulta de jurisprudencia y su cobertura				CSJ/SA (CENDOJ)			2
	2.1.2 Estrategia de sistematización, edición publicación de sentencias paradigmáticas, de las memorias de los Conversatorios del año 2014, de artículos contentivos del tema de género (al menos 4) y afiches, plegables, videoclips, cartelera digital.				CSJ/SA (CENDOJ)		X movilizar USAID	2
	2.1.3 Realización de programas de televisión (2), para rendición de cuentas de la gestión de la rama judicial y la CNGR en materia de igualdad de género				CSJ/SA (CENDOJ)			2
	2.1.4 Publicación del estudio: documentación del cambio					UNFPA		2

3. Diseñan y aplican estrategias de seguimiento y vigilancia a la discriminación de género en la administración de justicia	3.1 Revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial, e identificación de obstáculos que impiden su implementación.						2
	3.1.1 Preparación de informes de la gestión de la rama judicial con enfoque de género y de las actividades de la CNGRJ				CSJ/SA (UDAE) CNGRJ		2
	3.1.2 Observatorio de delitos sexuales.				CSJ/SA (UDAE)		
	3.1.3 Apoyo al desarrollo del observatorio de género, a partir de los insumos del proceso con los relatores/as de las altas cortes y del cumplimiento de estrategias y actividades de la CNGRJ que permitan evidenciar la aplicación del principio de igualdad y de la no discriminación de las mujeres.				CSJ/SA (CENDOJ)		2
	3.1.4 Revisión y adecuación del examen y prueba psicotécnica para ingreso a la rama judicial y del reglamento de evaluación del desempeño de los servidores/as judiciales con introducción de la perspectiva de género.				CSJ/SA (UNIDAD DE CARRERA JUDICIAL)		2
	3.1.5 Acompañamiento técnico para establecer criterios de calidad en la prestación del servicio de justicia con perspectiva de género y la certificación de la norma ISO, en varios juzgados del país entre otros en los de Itagüí y Envigado.				CSJ/SA (UDAE)	x movilizar USAID	
	3.1.6 Monitoreo a los Conversatorios mensuales de la CNGRJ				CSJ / SA (DEAJ)	x movilizar	2
	4.1 Asesor para advocay, político y estratégico para la CNGRI y				UNFPA		2

4. Soporte técnico y administrativo a la CNGRJ	4.1 Estrategia para la CNGRJ x 12 meses						
	4.2 Oficina o puesto de trabajo para asesoría de la CNGRJ y de apoyo a la ejecución del PAT x 19 meses				CSJ/SA (DEAJ)		
	4.3 Profesional para la CNGRJ x 12 meses				CSJ/SA (DEAJ)		
	4.4 Apoyo administrativo y presupuestal a la CNGRJ y al CSJ				CSJ/SA (DEAJ)		
	4.5 Apoyo Técnico (Tiempo destinado por equipo G&D UNFPA)					UNFPA	